ORIGEN
biblioteca.utec.edu.sv
UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE EL SALVADOR

CAPITULO VII

PLAN DE IMPLEMENTACION DEL SOFTWARE

La implementación de una aplicación en ambiente orientado a objetos se realiza en forma diferente a la tradicional. El prototipo se va desarrollando gradualmente en forma incremental iterativamente de tal manera que el diseño, programación, pruebas, implementación y documentación se llevan a cabo simultáneamente. Esta forma especial del desarrollo orientado a objetos nos permite tener control sobre una versión o producto terminado en cada iteración.

En la fase de implementación presentamos una propuesta que incluye los siguientes aspectos:

- Lineamientos para la Instalación e Implantación.
- Creación de Manual Técnico.
- Creación de Manual de Usuario.

7.1 Lineamientos para la Instalación e Implantación

En la instalación del software tomamos en cuenta las siguientes secciones:

Distribución de la aplicación

La distribución se refiere a la disposición física de los distintos nodos o estaciones de trabajo que componen un sistema y el reparto de los componentes (almacenamiento de datos) sobre dichos nodos.

ORIGEN
biblioteca.utec.edu.sv
UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE EL SALVADOR

Los siguientes estereotipos permiten precisar la naturaleza del equipo:

Dispositivos (Impresor, monitor, etc).

Procesadores (Pc o estación de trabajo).

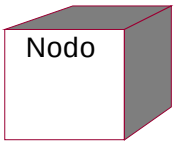
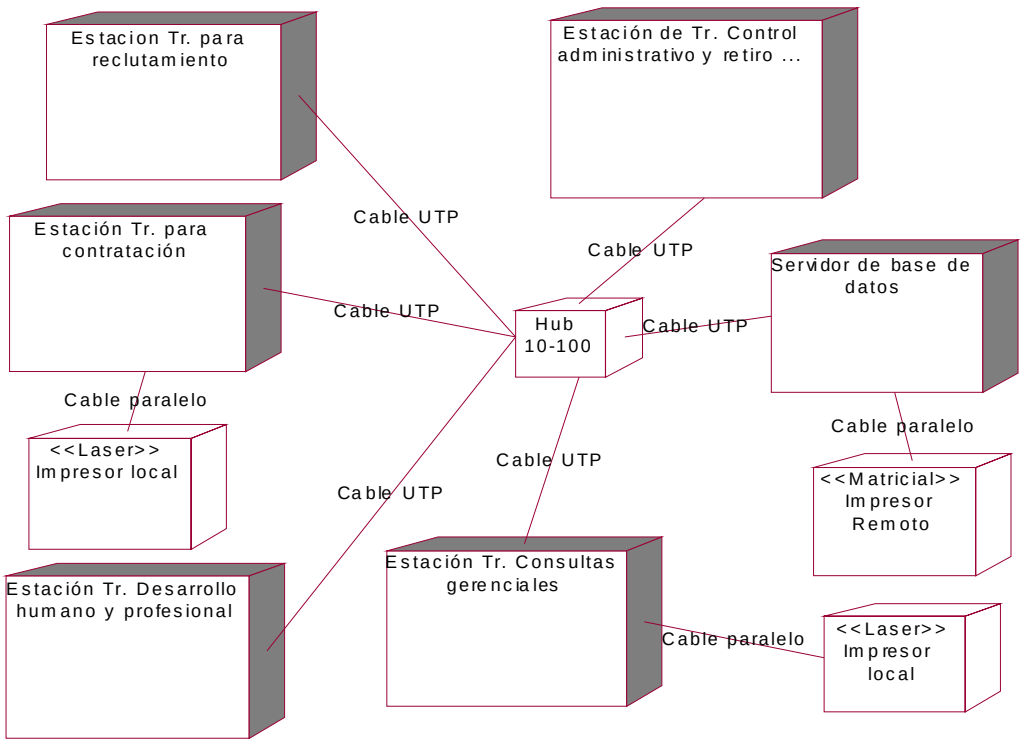


DIAGRAMA DE DISTRIBUCION



ORIGEN
biblioteca.utec.edu.sv
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE EL SALVADOR

El diagrama de distribución nos da la idea de cómo estará distribuido el equipo donde se instalará la aplicación. La base de datos se ubicará en el servidor de base de datos y la aplicación se instalará en cada estación de trabajo.

Requerimientos del equipo

Las características optimas del equipo son las siguientes:

Servidor de base de datos

Procesador Pentium IV de 1.5 Ghz.

Disco duro de 40 Gb.

256 Mb en memoria RAM

Estaciones de trabajo

Procesador Pentium III

Disco duro de 20 Gb.

128 Mb en memoria RAM

Hub

3COM

Dual speed 16 10M – 100M

Requerimiento mínimos y pasos para la Instalación del software

Requerimientos

Windows NT Ver. 4.0 Instalado en servidor.

WorkStation Instalado en estaciones de trabajo.

ORIGEN
biblioteca.utec.edu.sv
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE EL SALVADOR

Pasos para la instalación del software

1. Instalar o copiar la base de datos (RRHH.MDB) en la carpeta DBFRH.
2. Insertar disco (CD) en estación de trabajo.
3. Ejecutar el archivo APPLRH.EXE.

7.2 Creación del manual Técnico

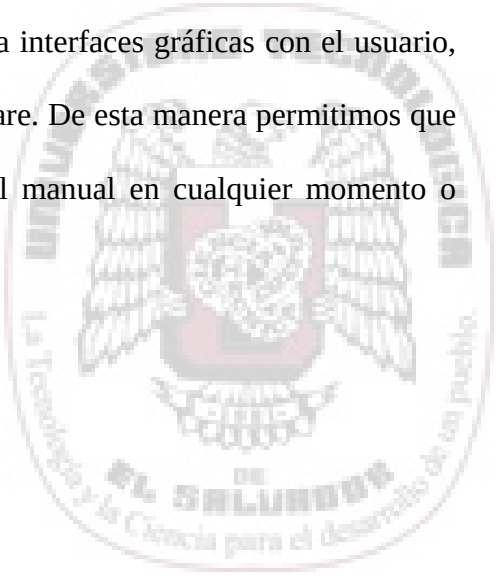
El manual técnico esta compuesto por todas las especificaciones descritas en el análisis y el diseño del sistema.

Especialmente, las especificaciones de las clases con todos sus atributos, así como la relación existente entre ellas estará disponible en el disco (CD) de instalación.

El técnico que desee conocer la estructura interna del software podrá hacerlo fácilmente explorando el archivo MANUALTEC.DOC.

7.3 Creación del manual de usuario

El manual del usuario tiene todas las instrucciones para la utilización del software que hemos desarrollado. Debido a que este muestra todas la interfaces gráficas con el usuario, decidimos ubicarlo en el disco de instalación del software. De esta manera permitimos que el usuario pueda tener acceso a la documentación del manual en cualquier momento o pueda imprimirlo desde el archivo MANUALUS.DOC



ORIGEN
biblioteca.utec.edu.sv
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE EL SALVADOR

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

El Desarrollo del Sistema de Gestión Administrativa para el Reclutamiento, Contratación y Seguimiento de Empleados del Hospital Bloom, fue realizado utilizando técnicas orientadas a objetos, que permitieron hacer un análisis completo de la situación actual con el propósito de crear un buen diseño de la aplicación así como la construcción y pruebas del software; logrando así alcanzar los objetivos planteados para el proyecto.

Este software hará posible la agilidad y fidelidad de los datos que son procesados por el Departamento de Recursos Humanos, dando como resultado una mejor atención administrativa a los empleados en general y proporcionando informes para diversos propósitos en la Institución y entidades externas.

Como recomendación, proponemos que este sistema sea un prototipo para otros hospitales estatales que trabajan con procedimientos similares en el área de Recursos Humanos.

Es nuestro deseo que este trabajo de grado sea para beneficio de la Institución hospitalaria y como consecuencia tenga efectos en la contratación adecuada de personal para el servicio de la niñez Salvadoreña.